

LA GOUVERNANCE INTERSECTORIELLE POUR LA SANTÉ; ENJEUX ET DÉFIS

LE CAS DE LA POLITIQUE GOUVERNEMENTALE DE PRÉVENTION EN SANTÉ DU QUÉBEC

RENCONTRE PANCANADIENNE SUR LA SANTÉ DANS TOUTES LES POLITIQUES
9 OCTOBRE 2019
LOUISE ST-PIERRE
MINISTÈRE DE LA SANTÉ ET DES SERVICES SOCIAUX DU QUÉBEC

La Politique gouvernementale de prévention en santé en un coup d'œil

- Adoptée en 2016
- Engage 15 ministères et organismes gouvernementaux à travailler en collaboration
- Financement de 20 M\$/année
- Vise les déterminants sociaux de la santé liés aux missions des secteurs impliqués



Exemples de l'implication des ministères

4 orientations

- 1. Développer les capacités des personnes dès le plus jeune âge**
Ex.: Amélioration de la qualité des services éducatifs dans les milieux de garde
→ **Ministère de la Famille**
- 2. L'aménagement de communautés et de territoires sains et sécuritaires**
Ex.: Augmentation de l'offre des logements abordables
→ **Ministère des Affaires municipales et de l'Habitation**
- 3. L'amélioration des conditions de vie qui favorisent la santé**
Ex.: Soutien à la production d'aliments transformés nutritifs
→ **Ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation**
- 4. Renforcer la prévention dans le système de santé**
 - Ex.: Stratégie de lutte contre le tabagisme
→ **Ministère de la Santé et des Services sociaux**

Cibles populationnelles

↑ Enfants qui commencent l'école sans facteur de vulnérabilité

↑ **Municipalités** de 1000 h et + qui adoptent des mesures liées aux **environnements** sains et sécuritaires

↓ Population de **fumeurs**

↑ Population avec un **bien-être** émotionnel et psychosocial

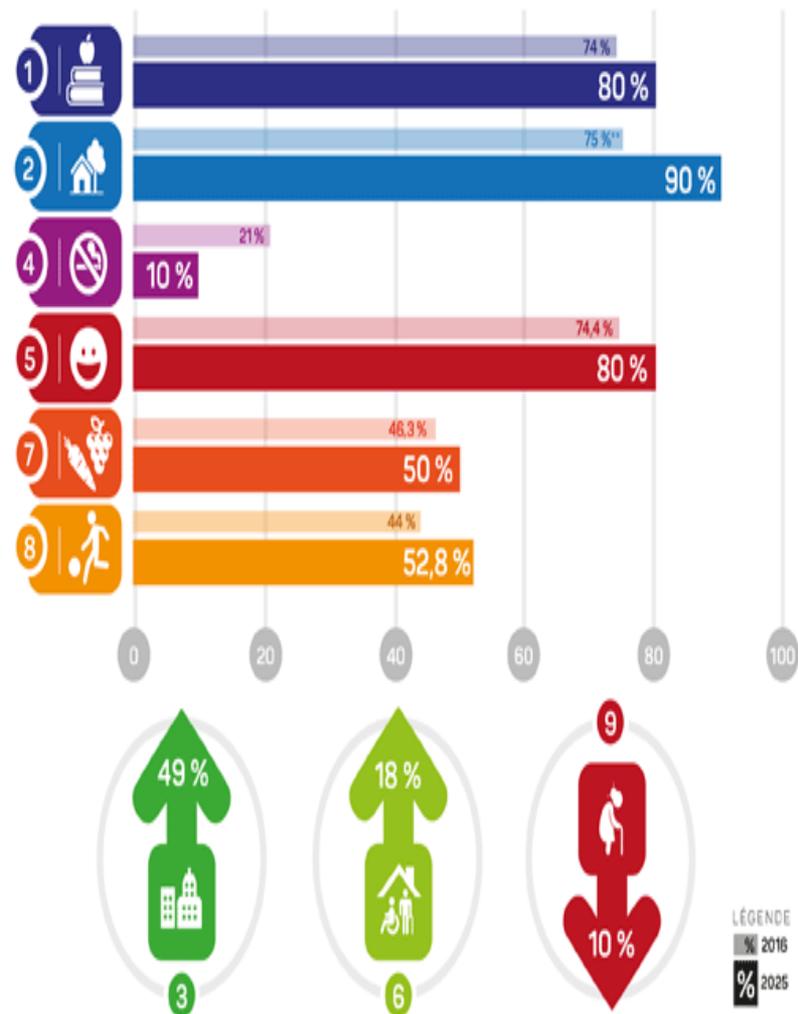
↑ Population qui consomme au moins 5 **fruits** et **légumes**/jour

↑ Jeunes entre 12 à 17 ans **actifs** durant leurs loisirs

↑ Augmenter l'offre de **logements** abordables

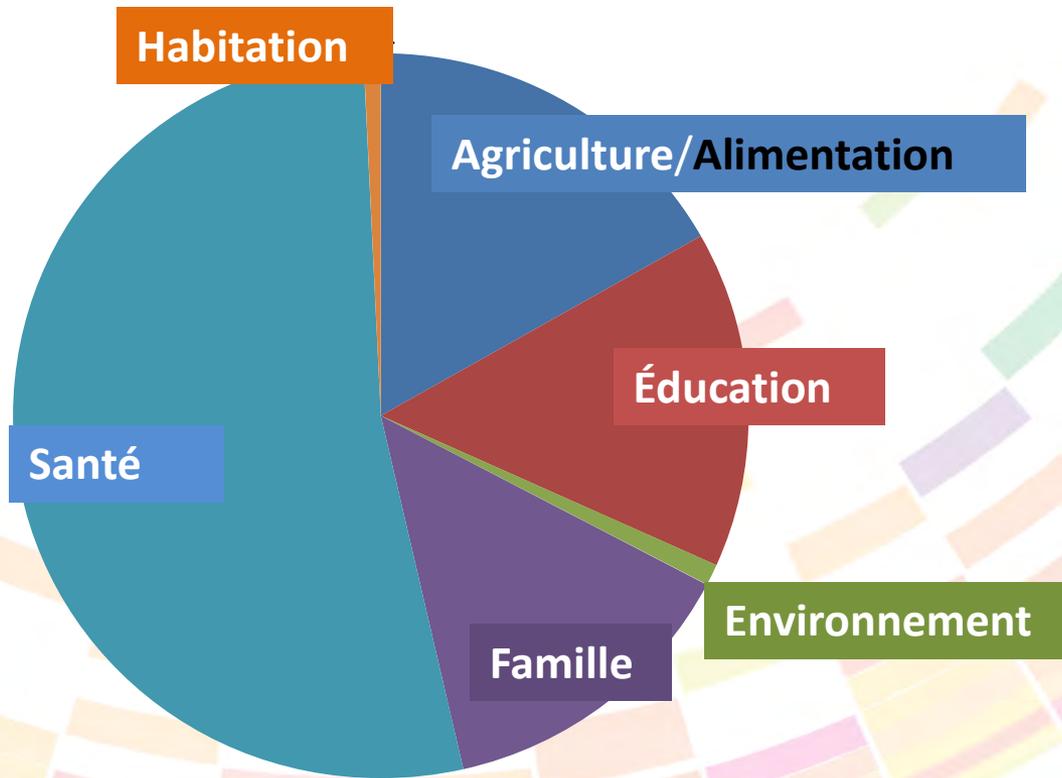
↑ Augmenter le nombre d'aînés avec **soins à domicile**

↓ Réduire **l'écart** de mortalité entre les groupes



Exemple du partage du financement

Budget 2019-2020



Conditions de succès de la gouvernance intersectorielle

Leadership fort au palier central du gouvernement

- Politique
- Administratif

Mécanismes établis de collaboration intersectorielle

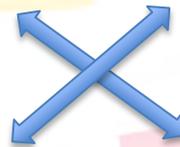
- Structures
- Incitatifs

Reddition de compte adaptée

- Flexible
- Responsabilité partagée

Changements culturels

- Apprentissages organisationnels



Ce que nous avons prévu

Leadership	<ul style="list-style-type: none">• Comité interministériel (ministres)• Financement dédié et pérenne
Mécanismes de collaboration	<ul style="list-style-type: none">• Table des partenaires intersectorielle (sous-ministres adjoints et société civile)• Comité interministériel (gestionnaires)• 35 tandems (professionnels)• Équipe de coordination et de soutien (3 ETC)
Reddition de compte	<ul style="list-style-type: none">• Bilans aux 4 ans au Conseil du Trésor• Cadre de suivi et d'évaluation adaptée au contexte
Changements culturels/ apprentissages organisationnels	<ul style="list-style-type: none">• Étude sur la gouvernance par l'École nationale de l'administration publique• Approche gagnant-gagnant• Stratégie de mobilisation

Ce qui reste à accomplir

Leadership	<ul style="list-style-type: none">• Comité interministériel (ministres)• Financement dédié et pérenne
Mécanismes de collaboration	<ul style="list-style-type: none">• Table des partenaires intersectorielle (sous-ministres adjoints et société civile)• Comité interministériel (gestionnaires)• 35 tandems (professionnels)• Équipe de coordination et de soutien (3 ETC)
Reddition de compte adaptée	<ul style="list-style-type: none">• Bilans aux 4 ans au Conseil du Trésor• Notes d'information au comité interministériel• Cadre de suivi et d'évaluation adaptée
Changements organisationnels/ apprentissages organisationnels	<ul style="list-style-type: none">• Étude sur la gouvernance intersectorielle par l'ÉNAP• Approche gagnant-gagnant• Stratégie de mobilisation

Enjeux/difficultés

- Exigeant, demande de travailler sur deux fronts à la fois :
 - Coordination de la complexité + développement des conditions organisationnelles et culturelles facilitantes
- Logique politique sectorielle et répondant aux résultats rapides
- Se conformer aux règles administratives, parfois rigides, tout en préservant la nature innovante de l'approche

Leçons/perspectives

- Le leadership du secteur de la santé est essentiel, mais la tâche est presque impossible sans allier externe
- La durabilité repose sur la capacité de l'équipe responsable de saisir les opportunités et de faire preuve d'agilité
- L'approche gagnant-gagnant a permis des collaborations intersectorielles porteuses pour l'avenir

Merci

Pour plus d'information

Sylvie Poirier

preventionsante@msss.gouv.qc.ca

Government Policy of Prevention in Health

Inclusive Objectives

4 orientations

- 1. Develop peoples' capacities from an early age**
E.g. : Support improvements in the quality of educational child care
→ **Ministry of Families**
- 2. Develop healthy and safe communities and regions**
E.g.: Increase healthy and affordable housing
→ **Ministry of Municipal Affairs, Regions and land Occupancy**
- 3. Promote healthy living conditions**
E.g. : Promote the nutritional food in Quebec
→ **Ministry of Agriculture, Fisheries and Food**
- 4. Strengthen the role of prevention in the health and social services system**
 - E.g. : Implement a strategy aimed at reducing tobacco use
→ **Ministry of Health and Social Services**